



**COMUNE DI CODIGORO**  
PROVINCIA DI FERRARA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Deliberazione n. 97 del 26/08/2020**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 E PIANO ASSUNZIONI 2020 - VERIFICA DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI ART. 33 D.L. 34/2019 E D.P.C.M. 17 MARZO 2020 - CONFERMA**

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventisei** del mese di **agosto** alle ore **12:00** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata dal Sindaco con apposito avviso. Sono presenti:

ZANARDI ALICE	Sindaco	Presente
BARBE' MARCELLO	Vice-Sindaco	Presente
ADAMI STEFANO	Assessore	Assente
BONAZZA SAMUELE	Assessore	Presente
MARTELOSSI CINZIA	Assessore	Assente
BIANCHI MELISSA	Assessore	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Partecipa il Vice Segretario Generale SABATTINI GAETANO.

Presiede il Sindaco ZANARDI ALICE che, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare la seguente proposta di deliberazione:

**PROPOSTA DI  
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 703 / 2020**

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF  
SERVIZIO SEGRETERIA

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 E  
PIANO ASSUNZIONI 2020 - VERIFICA DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI ART. 33  
D.L. 34/2019 E D.P.C.M. 17 MARZO 2020 - CONFERMA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 80 del 20/12/2019, esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed il Bilancio Pluriennale 2020/2022;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 29/01/2020, esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il P.E.G., il Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance 2020/2022;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 163 del 13/12/2019 recante all'oggetto:"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE, APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ASSUNZIONI 2020", successivamente modificata con atto di Giunta Comunale nr. 37 del 27/03/2020, limitatamente alla previsione dell'applicazione dell'art. 3 c. 8 della Legge nr. 56 del 19/06/2019, per alcuni posti previsti in organico;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

VISTE in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: “*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia....omiissis...”;*

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turn-over, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune e che pertanto, il concetto di neutralità della mobilità viene superato, in quanto l'assunzione di personale dipendente sia che avvenga per concorso, per mobilità, per scorrimento di graduatoria di altro ente, contribuisce a determinare il volume della spesa del personale e quindi ad influenzare il rapporto con le entrate correnti;

VISTO che il citato DPCM 17/03/2020 individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;

CONSTATATO che il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall'art. 33 comma 2 del citato D.L. 34/2019 si applica a decorrere dal 20/04/2020, per cui sono fatte salve le procedure assunzionali avviate purché siano state effettuate entro il 20/04/2020 le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e le relative prenotazioni nelle scritture contabili;

DATO ATTO che tutte le procedure assunzionali contemplate nel piano dei fabbisogni del Comune di Codigoro risultavano avviate al 20/04/2020;

VISTA la circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art.33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, Prot. 17102-110/1 del 8/6/2020;

RILEVATO che il nuovo quadro normativo impone di effettuare una verifica del rispetto dei vincoli introdotti in relazione al piano dei fabbisogni 2020/2022 approvato con delibera G.C. n. 157/2019, tenuto conto degli ulteriori interventi in materia di personale che si intendono realizzare;

VISTI i valori soglia indicati dal DPCM 17/03/2020;

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 30/6/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto della gestione 2019 e che, pertanto, si ritiene di calcolare la capacità assunzionale utilizzando i dati dell'ultimo rendiconto approvato rapportati alla media delle entrate correnti nel triennio 2017/2018/2019;

PRESO ATTO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 16,97%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 (27% per i comuni di fascia f) da 10.000 a |59.999 abitanti);

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*".

CONSIDERATO inoltre che:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2020, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2019 (9,0% per i comuni di fascia f);

- a tale valore si aggiungono, sempre nel rispetto del tetto dato dal primo “valore soglia”, le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020;
- questo comune rientra tra gli enti virtuosi che nel corso del corrente esercizio possono incrementare la spesa di personale per assunzioni di personale a tempo indeterminato, e dispone di un margine di potenziale ulteriore maggiore spesa fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato A);

#### FATTO PRESENTE:

- che il Comune di Codigoro ha optato per la tariffa rifiuti corrispettiva ai sensi dell'art. 1, comma 668, della Legge n. 147/2013 – Deliberazione di C.C. n. 3 del 26/02/2014 - attribuendo al gestore CLARA S.p.A. l'entrata da TARI corrispettiva e relativa spesa;
- che, pertanto ed ai sensi di quanto previsto dalla menzionata circolare emanata in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (convertito nella Legge n. 58/2019), i dati riportati nella schema allegato A è sono comprensivo delle entrate da TARI e tenuto conto del F.C.D.E. di parte corrente accantonato per la stessa, così come comunicato dal gestore con propria nota prot. 5996/3.7.2020, acquisita al prot. n. 11359 del 04/07/2020;

RITENUTO pertanto di confermare integralmente quanto disposto nel vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla deliberazione di G.C. n. 163 del 13/12/2019 e successiva nr. 37 del 27/03/2020;

EVIDENZIATO pertanto che, per l'annualità 2020, è stato previsto il seguente programma di assunzioni:

#### **ASSUNZIONI ANNO 2020**

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo di categoria D a tempo indeterminato e pieno, tramite concorso pubblico, da destinare al servizio Pubblica Istruzione (per il posto suddetto si e' proceduto alla pubblicazione del relativo bando di concorso dal 18/02/2020 al 19/03/2020; in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 01/03/2020, in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da covid-19 lo svolgimento delle prove è stato sospeso);

- n. 1 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo indeterminato e pieno, tramite concorso pubblico, da destinare al servizio affari sociali (per il posto suddetto si e' proceduto alla pubblicazione del relativo bando di concorso dal 18/02/2020 al 19/03/2020; in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 01/03/2020, in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da covid-19 lo svolgimento delle prove è stato sospeso);

- n. 1 collaboratore servizi tecnici di categoria B3 a tempo indeterminato e pieno, tramite concorso pubblico, da destinare ai servizi esterni - operaio (per il posto suddetto si e' proceduto alla pubblicazione del relativo bando di concorso dal 18/02/2020 al 19/03/2020; in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 01/03/2020, in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da covid-19 lo svolgimento delle prove è stato sospeso);

- n. 1 collaboratore servizi tecnici di categoria B3 a tempo indeterminato e pieno, da destinare ai servizi esterni – operaio;

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo di categoria D a tempo indeterminato pieno, da destinare al Servizio SUAP;

- n. 1 Istruttore Direttivo Coordinatore Pedagogico di categoria D a tempo indeterminato e pieno;

- n. 3 Istruttori Amministrativi categoria C a tempo indeterminato e pieno, da destinare nr. 1 al servizio contratti e appalti, nr. 1 al servizio biblioteca comunale e nr. 1 al servizio affari sociali, ( si e' proceduto alla pubblicazione dei relativi avvisi di mobilita volontaria dal 02/02/2020 al 02/03/2020; in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 01/03/2020, in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 lo svolgimento dei colloqui è stato sospeso );

- n. 1 Istruttore Tecnico categoria C a tempo indeterminato e pieno da destinare al servizio lavori pubblici (si e' proceduto alla pubblicazione del relativo avviso di mobilita volontaria dal 02/02/2020 al 02/03/2020 in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 01/03/2020, in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 lo svolgimento dei colloqui è stato sospeso);

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo di categoria D a tempo indeterminato pieno, da destinare ai Servizi Demografici (il posto, resosi vacante dal 01/05/2020, è stato coperto in data 01/07/2020, mediante scorrimento di graduatoria dal comune di Mesola, previo accordo fra gli enti, giusta deliberazioni di G.C. nr. 43 in data 09/04/2020 del Comune di Codigoro e nr. 51 del 14/04/2020 del Comune di Mesola);

- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile di categoria D a tempo indeterminato pieno, da destinare al Servizio Ragioneria (vacante dal 01/05/2020);

- n. 2 Istruttori Amministrativi categoria C a tempo indeterminato e pieno, da destinare al servizio urp (vacante dal 01/06/2020) e servizi tecnici (si renderà vacante dal 01/10/2020);

- n. 1 Agente di Polizia Municipale a tempo indeterminato e pieno, con copertura tramite corso-concorso in convenzione con la Regione Emilia Romagna;

PER TUTTI I POSTI SUDETTI SI E' PROCEDUTO ALL'ATTIVAZIONE DELLA MOBILITA' OBBLIGATORIA DI CUI ALL'ART. 34 DEL BIS DEL D.LGS 165/2001, (comunicazione in data 16/01/2020, prot. nr. 858, alla quale l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna, ha risposto, con esito negativo, con nota prot. nr. 3764 del 17/01/2020;

Si evidenzia inoltre, come, al fine di garantire il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi data la numerosa vacanza di posti in organico, per i posti sopraelencati di:

n. 1 collaboratore servizi tecnici di categoria B3 a tempo indeterminato e pieno da destinare ai servizi esterni (operaio);

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo di categoria D a tempo indeterminato pieno, da destinare al Servizio SUAP;

- n. 1 Istruttore Direttivo Coordinatore Pedagogico di categoria D;

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo di categoria D a tempo indeterminato pieno, da destinare ai Servizi Demografici;

- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile di categoria D a tempo indeterminato pieno, da destinare al Servizio Ragioneria;

- n. 2 Istruttori Amministrativi categoria C a tempo indeterminato e pieno, da destinare al servizio urp e servizi tecnici;

con la deliberazione di Giunta Comunale nr. 37 del 27/03/2020, si è ritenuto procedere alla copertura dei posti suddetti mediante lo scorrimento di graduatorie valide, sia di questo ente che di altri enti, con le modalità e i criteri previsti dall'art. 44 del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi e definendo quale criterio territoriale l'utilizzo di graduatorie valide vigenti in enti locali limitrofi al comune e comunque tutti quelli aventi sede nelle Provincia di Ferrara, previa valutazione della effettiva opportunità e utilità per l'amministrazione comunale di tale utilizzo; effettuata tale valutazione con esito negativo, si procederà all'indizione di pubblico concorso, il tutto prescindendo dallo svolgimento dei procedimenti di mobilità volontaria ex art. 30 del Dlgs. 165/2001, così come consentito dall'art. 3 c. 8 della Legge n. 56 del 19/06/2019;

### **ASSUNZIONI ANNO 2021**

sui cessati 2021 in quota assunzioni per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 14-bis del decreto 4/2019:

- nr. 2 Istruttori Amministrativi categoria C a tempo indeterminato e pieno, tramite concorso pubblico, da destinare nr. 1 al Servizio biblioteca comunale e nr. 1 al servizio protocollo/notifiche previo esperimento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e volontaria di cui all'art. 30 del Dlgs 165/2001,

### **ASSUNZIONI ANNO 2022**

Non sono state previste assunzioni

DATO ATTO che in conseguenza all'emergenza sanitaria da COVID-19, tutte le procedure concorsuali sono state sospese e che, pertanto le tempistiche assunzionali previste in sede di programmazione risultano necessariamente posticipate;

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO che permane il rispetto del vincolo di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296 del 27.12.2006 e ss.mm.ii, pur constatando che l'eventuale maggiore spesa di personale derivante dal nuovo DM del 17/03/2020 non rileva per tale finalità;

RITENUTO pertanto di confermare il fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, ed il piano occupazionale per l'anno 2020;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 Prot. Gen. dell'Ente n. 14630 in data 25/08/2020 (verbale n. 39/2020);

VISTO inoltre il D.L. n. 113/2016 ed in particolare l'art. 9 comma 1-quinquies, come modificato dall'art. 1, comma 904, della L. 145/2018 il quale testualmente recita: "In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo.";

EVIDENZIATO che gli atti di cui sopra risultano regolarmente approvati e risulta rispettato l'invio delle informazioni previste alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, secondo i termini ivi contemplati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

INTESO dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto;

DATO ATTO che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

1. di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 16,97%

- che il comune di Codigoro rientra tra gli enti virtuosi che nel corso del corrente esercizio possono incrementare la spesa di personale per assunzioni di personale a tempo indeterminato, e dispone di un margine di potenziale ulteriore maggiore spesa fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato A)



2. di confermare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo la copertura dei posti di organico, per l'annualità 2020, come meglio descritto in premessa;
3. di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27/04/2020;
4. di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Il Responsabile del Settore  
(CARTELLI ALESSANDRO)

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*

Udita l'illustrazione della proposta il Presidente apre il dibattito.

Esaurito il dibattito il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione innanzi riportata.

La proposta, con voti unanimi espressi in forma palese, è approvata.

Successivamente, il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi in forma palese, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto dal Segretario Generale, viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco  
ZANARDI ALICE

IL Vice Segretario Generale  
SABATTINI GAETANO

## ALLEGATO A - triennio 2017/2019

### 1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CODIGORO		
POPOLAZIONE	11.535		
FASCIA	f		
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,00%		
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,00%		
Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
f	10000-59.999	27,00%	31,00%

### 2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI	
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019		2.390.079,96	definizione art. 2, comma 1, lett. a)	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017 (compreso € 3.156.816,00 di TARI)	13.645.368,00	<b>Media triennio entrate correnti</b>	definizione art. 2, comma 1, lett. b)	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018 (compreso € 3.150.037,00 di TARI)	15.203.643,32			<b>14.329.172,12</b>
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019 (compreso € 3.103.854,00 di TARI)	14.138.505,03			
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019 (compreso € 6.008,00 di FCDE per TARI)		<b>243.608,47</b>		
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>		<b>16,97</b>		

### 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

#### PRIMO CASO: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	2.390.079,96	Art. 4, comma 2
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>3.625.268,00</b>	
INCREMENTO MASSIMO	1.235.188,04	

#### Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
f	10.00-59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	2.390.079,96	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	9,00%	
INCREMENTO ANNUO	215.107,20	Art. 5, comma 2
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	198.433,29	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	413.540,49	

#### Controllo limite:

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	2.741.099,00
SPESA MASSIMA POTENZIALE DI PERSONALE	2.803.620,45
<b>SPAZI PER NUOVE ASSUNZIONI</b>	<b>62.521,45</b>



# COMUNE DI CODIGORO

PROVINCIA DI FERRARA

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2020 / 703  
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 E  
PIANO ASSUNZIONI 2020 - VERIFICA DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI ART. 33 D.L.  
34/2019 E D.P.C.M. 17 MARZO 2020 - CONFERMA

## PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 25/08/2020

IL DIRIGENTE  
CARTELLI ALESSANDRO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI CODIGORO

PROVINCIA DI FERRARA

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2020 / 703  
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 E  
PIANO ASSUNZIONI 2020 - VERIFICA DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI ART. 33 D.L.  
34/2019 E D.P.C.M. 17 MARZO 2020 - CONFERMA

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000n, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, si attesta la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente esprimendo parere *FAVOREVOLE*

Lì, 25/08/2020

IL DIRIGENTE  
LECCIOLI GIORGIO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CODIGORO**  
PROVINCIA DI FERRARA

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

**Deliberazione di Giunta comunale N. 97 del 26/08/2020**

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 E  
PIANO ASSUNZIONI 2020 - VERIFICA DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI ART. 33  
D.L. 34/2019 E D.P.C.M. 17 MARZO 2020 - CONFERMA.**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva alla data di adozione della stessa, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Codigoro, 07/09/2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
MONTEMURRO FRANCESCO  
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)*



# COMUNE DI CODIGORO

PROVINCIA DI FERRARA

## CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

**Deliberazione di Giunta comunale N. 97 del 26/08/2020**

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 E PIANO ASSUNZIONI 2020 - VERIFICA DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI ART. 33 D.L. 34/2019 E D.P.C.M. 17 MARZO 2020 - CONFERMA.**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio telematico di questo Comune a partire dal 26/08/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Codigoro, 11/09/2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
MONTEMURRO FRANCESCO  
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*